



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

ДЕРЖАВНА УСТАНОВА
«ХЕРСОНСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР КОНТРОЛЮ ТА ПРОФІЛАКТИКИ
ХВОРОБ МІНІСТЕРСТВА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ»

НАКАЗ

01.07.2021 № 50

Про затвердження Положення про преміювання працівників Державної установи «Херсонський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України»

У зв'язку з внесенням змін до установчих документів Державної установи «Херсонський обласний лабораторний центр Міністерства охорони здоров'я України» та реєстрацією Державної установи «Херсонський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України» (далі –ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ»), на виконання наказу Міністерства охорони здоров'я України від 02 червня 2021 року № 1103 «Про деякі питання діяльності державних установ - лабораторних центрів Міністерства охорони здоров'я України»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про преміювання працівників ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ» (додається).

2. Затвердити склад комісії з оцінки основних показників преміювання працівників ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ» та його відокремлених структурних підрозділів (додається), та проводити засідання комісії за необхідності.

3. Секретарю комісії з оцінки основних показників преміювання працівників ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ» та його відокремлених структурних підрозділів за результатами засідань надавати керівнику ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ» протокол на розгляд.

4. Наказ Державної установи «Херсонський обласний лабораторний центр Міністерства охорони здоров'я України» від 25.10.2016 № 82 «Про затвердження Положення про преміювання працівників ДУ «Херсонський обласний лабораторний центр Міністерства охорони здоров'я України» вважати таким, що втратив чинність.


5. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

В.о. генерального директора

 Ю.О. Ромаскевич

УЗГОДЖЕНО

Уповноважений представник
трудового колективу ДУ
«Херсонський обласний центр
контролю та профілактики хвороб
Міністерства охорони здоров'я
України»


О.М.Фядін
«01» липень 2021 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ДУ «Херсонський обласний
центр контролю та профілактики
хвороб Міністерства охорони здоров'я
України»

від «01» липень 2021 р.
№ 50

ПОЛОЖЕННЯ

Про преміювання працівників ДУ «Херсонський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України».

1. Загальні положення

1. Це Положення про преміювання (далі – Положення) вводиться з метою матеріального стимулювання працівників ДУ «Херсонський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України» (далі – ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ») за сумлінне і якісне виконання поставлених перед ними завдань, забезпечення належного рівня виконавчої та трудової дисципліни.

1.2. Положення визначає умови і порядок преміювання працівників за виконання виробничих завдань і функцій, терміни виплати премій, джерела витрат на ці цілі.

1.3. Положення розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України «Про оплату праці від 24.03.1995р. № 108/95-ВР, наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005р. №308/519, колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ» прийнятого конференцією трудового колективу 20.07.2021 року, інших нормативних актів, що регулюють стимулювання праці працівників.

1.4. Положення є складовою частиною прогресивних організаційних форм методів управління якістю роботи працівників ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ» і поширюється на всіх членів трудового колективу.

1.5. Система преміювання вводиться з метою стимулювання працівників до високопродуктивної праці, підвищення ефективності та якості їх роботи, посилення мотивації до праці з урахуванням особистого внеску кожного члена колективу в загальні результати праці і зміцнення трудової та виконавчої дисципліни.

1.6. Фонд преміювання визначається в межах фонду заробітної плати затвердженого кошторисом, у відсотках до посадового окладу.

1.7. Різновидами премій можуть бути такі: за результатами роботи за місяць, за квартал, за півріччя, за рік, за підсумками року, за розробку,

впровадження та опанування новітніх технологій у роботі; за виконання особливо важливої роботи; у зв'язку з нагородженням державними нагородами, присвоєння почесного звання; з нагоди Дня незалежності, професійних свят: до дня бухгалтера, до дня медичного працівника, з нагоди ювілейних дат; за багаторічну сумлінну працю; за рекомендацією вищестоящих органів.

Цей перелік не є остаточним і може доповнюватись шляхом видачі наказу по Установі про внесення змін та доповнень до цього Положення.

1.8. З премії проводяться відрахування на державне соціальне страхування, і вона включається до середнього заробітку при обчисленні його в усіх випадках передбачених законодавством про оплату праці і при встановленні розміру винагороди за підсумками роботи за рік.

1.9. Положення може бути доповнено або змінено відповідно до чинного законодавства.

1.10. Норми, що не визначені в даному Положенні, регулюються нормами чинного законодавства України.

2. Умови і порядок виплати премій.

2.1. Преміювання працівників ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ» може здійснюватись за результатами праці за місяць, за квартал, за рік, за підсумками року, а також виконання особливо важливої роботи, з нагоди ювілейних та святкових дат, з нагоди Дня незалежності, професійних свят: до дня бухгалтера, до дня медичного працівника.

2.2. Розмір премії визначається залежно від особистого трудового внеску працівників у загальні результати роботи.

2.3. Трудовий внесок оцінюють за обсягом виконуваних робіт за конкретною функцією управління, їх напруженістю, якістю роботи, виробничою та творчою активністю, виконавською дисципліною.

2.4. Індивідуальний розмір премій співробітникам за виконання показників, зазначених у розділі 2 цього Положення, встановлюється без обмежень і визначається :

-керівникам структурних підрозділів – керівником ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ»;

-працівникам структурних підрозділів – керівником ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ», в тому числі за поданням керівників структурних підрозділів.

2.5. За результатами роботи для визначення розміру премій враховуються такі показники:

-ефективність, ініціативність та інноваційний підхід у роботі та виконанні завдань, визначених Статутом ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ», Положенням про відокремлені структурні підрозділи, відділи, відділення, робочими планами;

-за успішне й сумлінне виконання трудових обов'язків;

-виконавська дисципліна (своєчасне та якісне виконання посадових обов'язків у повному обсязі, окремих доручень керівництва, органів державної влади України);

-кількість повернутих на доопрацювання документів керівником;

-наявність порушення трудової дисципліни, у тому числі запізнення на роботу;

- кількість, якість та складність підготовлених документів (при розгляді звернень, опрацюванні нормативно-правових; локальних актів, листуванні з організаціями, складанні звітності, тощо);

- порушення терміну, встановленого керівником;

- виконання роботи тимчасово відсутніх працівників (внаслідок тимчасової непрацездатності, перебування у відпустці та ін.);

- ефективність використання коштів згідно з помісячним планом асигнувань та кошторисом на відповідний рік;

- підвищення продуктивності та якості праці;

- тривалу та бездоганну роботу;

- новаторство у праці;

- беззаперечного дотримання норм охорони праці та техніки безпеки;

- за інші досягнення у роботі.

2.6. Створена при ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ» комісія з оцінки основних показників преміювання працівників ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ» та його відокремлених структурних підрозділів (додаток №1), приймає відповідне рішення про преміювання працівників, яке оформлюється у вигляді протоколу та подається на розгляд генеральному директору ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ».

2.7. Преміювання працівників здійснюється на підставі наказу генерального директора ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ» за фактично відпрацьований час у звітному періоді.

2.8. Премії не виплачуються за час відпусток, тимчасової непрацездатності навчання.

2.9. Працівникам, які відпрацювали неповний місяць, у зв'язку з призовом до лав Збройних сил України, переведенням на іншу роботу, виходом на пенсію, звільненням у зв'язку зі скороченням штатів та з інших поважних причин, як передбачені трудовим законодавством, виплата премій може здійснюватися за фактично відпрацьований час.

2.10. Працівники, які звільнилися за власним бажанням або з ініціативи адміністрації; на яких накладені адміністративні стягнення; які не забезпечили своєчасне і якісне виконання роботи, преміюванню не підлягають.

2.11. Керівнику, його заступникам, керівникам відділів надається право позбавляти премії частково або повністю у разі порушення трудової, виробничої дисципліни і правил внутрішнього розпорядку. Зазначені порушення оформлюються актом, який складається та підписується у присутності не менше трьох осіб.

2.12. Зниження розміру премії або позбавлення її повністю оформлюється наказом по ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ» за той період, у якому було допущено порушення, з обов'язковим зазначенням конкретних обставин.

2.12.1. У випадку несвоєчасного і неякісного виконання покладених на працівника виробничих завдань і функцій підставою для наказу є відповідна записка та акт про порушення виробничої дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку від керівника структурного підрозділу.

2.12.2. У випадку притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності, підставою для наказу є відповідний наказ про застосування

заходів дисциплінарного стягнення до цього працівника у місяці, за який здійснюється преміювання.

2.12.3. У випадку порушення правил охорони праці, техніки безпеки, протипожежної безпеки підставою для наказу є доповідна записка спеціаліста з охорони праці.

2.13. Виробничі упущення та інші недоліки в роботі, за які працівники позбавляються премії повністю чи частково:

2.13.1. Порушення Правил внутрішнього трудового розпорядку:

- систематичне запізнення на роботу, залишення робочого місця без поважних причин до 3 годин – позбавлення премії до 25%;
- невиконання, несвоєчасне чи неякісне виконання розпоряджень, наказів, програм розвитку ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ», посадових обов'язків (трудових функцій) та інших організаційно-розпорядчих документів; завдань керівників підрозділів та робіт – позбавлення премії на 50%;
- поява на робочому місці в нетверезому стані – позбавлення премії до 100%;
- прогул, відсутність на робочому без поважних причин більше 3 години – позбавлення премії до 100%.

2.13.2. Невиконання посадових та інших інструкцій:

- повторне протягом трьох місяців від попередження, але яке не спричинило негативних наслідків від неякісного дослідження, інших фінансових втрат тощо – позбавлення премії до 25%;
- яке спричинило негативні наслідки від неякісного дослідження, інші фінансові втрати тощо – позбавлення премії до 100%.

3. Одноразові премії.

3.1. Преміювання за виконання особливо важливої роботи, з нагоди ювілейних та святкових дат, з нагоди Дня незалежності, професійних свят: до дня бухгалтера, до дня медичного працівника з урахуванням особистого вкладу, здійснюється в кожному конкретному випадку за наказом керівника ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ».

3.2. Витрати на преміювання за виконання особливо важливої роботи або з нагоди ювілейних та святкових дат, з нагоди дня незалежності, професійних свят: до дня бухгалтера, до дня медичного працівника, здійснюються у межах фонду заробітної плати, затвердженого кошторисом.

3.3. Преміювання працівників за підсумками роботи за рік здійснюється відповідно до їх особистого внеску у загальні результати роботи.

Розмір премії залежить від:

- особистого внеску кожного працівника в загальні результати роботи;
- економії фонду оплати праці.

3.4. На умови та показники преміювання працівників за підсумками роботи за рік поширюються загальні правила преміювання, визначені розділом 2 цього Положення.

4. Преміювання керівника ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ» здійснюється згідно з чинним законодавством.

5. Проект наказу про преміювання працівників ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ» готує старший інспектор з кадрів і подає для розгляду керівництву ДУ «Херсонський ОЦКПХ МОЗ».

6. Премія виплачується у строки виплати заробітної плати за першу та другу половину місяця.

Погоджено:

Провідний юрисконсульт

Провідний економіст

Головний бухгалтер



Л.М.Шумкова



Ю.М.Леонов



Л.М.Фокіна

Додаток 1
до наказу ДУ «Херсонський
ОЦКПХ МОЗ»
від 01. 04 2021
№ 50

Склад
комісії з оцінки основних показників преміювання працівників
ДУ «Херсонський обласний центр контролю та профілактики хвороб
Міністерства охорони здоров'я України» та його відокремлених
структурних підрозділів

№ з/п	П І Б	Посада
1.	Сергієнко А.П.	в.о.заступника генерального директора, голова комісії
2.	Поцелуцева В.А.	старший інспектор з кадрів, секретар комісії

Члени комісії

3.	Фокіна Л.М.	головний бухгалтер
4.	Фядін О.М.	завідувач відділення особливо небезпечних інфекцій, уповноважений від трудового колективу
5.	Шумкова Л.М.	провідний юристконсульт